

CAP Equipier polyvalent du commerce (CAP EPC)



CAP Equipier polyvalent du commerce (CAP EPC)

(Infra-Bac)



Code titre / diplôme

50031224

Code RNCP

40994

Date d'enregistrement RNCP

30/06/2025

Certificateur

Ministère de l'éducation nationale et de la jeunesse

Cadre européen de la certification

Reconnu par l'Etat de niveau 3 (cadre européen des certifications)

Éligible VAE

Oui

Sanction de la formation/Diplôme préparé

Certificat d'aptitude professionnelle (CAP)

Formation en apprentissage



Le Puits de l'Aune - Don Bosco

Coordonnées

17, rue Louis Blanc

42110 - FEURS

04 77 26 11 65

formco.feurs@cneap.fr

<https://lepuitsdelaune.fr/>

Contacts

Contact de la formation

Jérôme RAVOUE

jerome.ravoue@cneap.fr

04 77 26 11 65

Référent handicap

Johan BERT

johan.bert@cneap.fr

04 77 26 11 65



Publics et objectifs

• **voie d'accès:** Formation proposée sous statut d'apprentissage

uniquement

• **Objectifs:** À l'issue de la formation, vous serez capable de :

✓ Accueillir, informer et conseiller le client en adoptant une

posture professionnelle

✓ Identifier les besoins du client et proposer des produits ou

services adaptés

✓ Participer à la vente, à l'encaissement et appliquer les procé-

dures liées aux retours et réclamations

✓ Mettre les produits à disposition, approvisionner les rayons et

valoriser l'espace de vente

✓ Réceptionner, contrôler les marchandises et contribuer au

suivi des stocks

✓ Respecter les règles professionnelles, d'hygiène, de sécurité

et la réglementation commerciale

✓ Travailler en équipe et s'adapter à l'organisation du magasin



(siège régional)

4, rue de l'Oratoire

69330 CALUIRE ET CUIRE

contact@akteap.cneap.fr

www.akteap.fr

Association loi 1901

N° SIRET: 50304921500026

N° UAI: 0693764S

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 84 69 17362 69. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.



Dates et cycle de la formation

- **Année d'entrée dans le cycle:** 1^{re} année
- **Date de début:** 02/09/2026
- **Date de fin:** 31/08/2028
- **Durée du contrat:** Un contrat d'apprentissage peut démarrer au plus tôt 3 mois avant le début de la formation et aller jusqu'à 2 mois après la date de fin de la formation.
- **Aménagement PSH durée de la formation:** Adaptations pédagogiques et aménagements spécifiques possible pour les personnes en situation de handicap (PSH).



Rythme et durée

- **Rythme en centre:** 2 jours
- **Rythme en entreprise:** 3 jours
- **Commentaire rythme:** • Cours en centre de formation les mardis et mercredis
- Le calendrier d'alternance, remis lors de l'inscription, peut varier en fonction des périodes d'activité fortes en entreprise
- **Durée en années:** 2
- **Durée en heures de formation:** 840
- **Durée en heures en entreprise (minimum):** 2000



Prérequis

- **Public:** De 16 à 29 ans révolus. Certains publics peuvent intégrer au-delà de 29 ans : apprentis préparant un diplôme supérieur à celui obtenu, travailleurs handicapés, personnes ayant un projet de création ou de reprise d'entreprise. Nous consulter pour une étude personnalisée.
- **Conditions d'entrée:** Avoir fini son cursus de collège.
Motivation à exercer le métier visé et pour la formation en alternance.



Entreprises d'accueil

- Supermarchés et hypermarchés (Carrefour, Leclerc, Intermarché...)
- Magasins de proximité
- Commerces de prêt-à-porter
- Commerces alimentaires
- Magasins spécialisés



Architecture et contenu de la formation

Bloc de compétence 1 : Recevoir et suivre les commandes

Bloc de compétence 2 : Mettre en valeur et approvisionner

Bloc de compétence 3 : Conseiller et accompagner le client dans son parcours d'achat

Bloc de compétence 4 : Prévention - Santé - Environnement

Bloc de compétence 5 : Français

Bloc de compétence 6 : Histoire - géographie - Enseignement moral et civique

Bloc de compétence 7 : Mathématiques et physique-chimie

Bloc de compétence 8 : Éducation physique et sportive

Bloc de compétence 9 : Langue vivante étrangère

• **Possibilité de valider un ou des blocs de compétences:** Non



Modalités d'évaluation et sanction de la formation

- **Modalités d'évaluation:** Contrôles en Cours de Formation (CCF)
- **Crédits ECTS:** Non
- **Equivalences:** Matières générales acquises dans le cadre d'un autre CAP.



Méthodes mobilisées

La formation par alternance mobilise des méthodes pédagogiques actives telles que l'apprentissage expérientiel, l'analyse de pratiques, les études de cas et les projets tutorés, favorisant l'articulation entre savoirs théoriques et situations professionnelles réelles. Elle s'appuie également sur l'accompagnement individualisé, le tutorat en entreprise et les évaluations formatives afin de développer progressivement les compétences et l'autonomie de l'apprenant.



Après la formation

- **Passerelles:** Nous consulter pour une étude personnalisée.
- **Suites de parcours:**
Bac pro Métiers du commerce et de la vente, titres professionnels du commerce
- **Débouchés professionnels:** Employé libre-service, vendeur, hôte(sse) de caisse



Modalités et délai d'admission

- **Modalité de recrutement principale:** Dossier
- **Autres modalités de recrutement:**
- **Personnalisation sur positionnement:** Personnalisation du parcours possible en fonction du parcours antérieur et des résultats d'une évaluation diagnostique, avec entrée décalée sur parcours possible. Nous pouvons adapter nos parcours aux situations de handicap.

Pour postuler à cette formation, merci de cliquer sur le lien suivant : <https://akteap.ymag.cloud/index.php/preinscription/>



Modalités financières

Pour l'apprenti :

En conformité avec l'article L6211-1 (Code du travail), la formation est gratuite pour l'apprenti et pour son représentant légal.

Pour l'employeur :

Pour les employeurs privés, la formation est éligible à la prise en charge financière par l'Opérateur de Compétences (OPCO) de l'entreprise d'accueil; en application des niveaux de prise en charge par France Compétences et selon les barèmes de la branche. Un reste à charge peut être demandé à l'employeur.

Pour les employeurs publics d'État et hospitaliers, la formation est prise en charge par ces derniers.

Pour les employeurs publics territoriaux, la formation peut être prise en charge par le CNFPT (Centre National de la Fonction Publique Territoriale).

Coût : nous consulter



Les + de la formation

Engagements et partenariats:

Partenariat avec des commerces

Restauration: Oui

- **Accessibilité PSH de la restauration:** Oui

Hébergement: Oui

- **Accessibilité PSH de l'hébergement:** Oui

Matériel / Équipement:

Magasin pédagogique

- **Accessibilité PSH du matériel et de l'équipement:** Achat possible de matériel et équipement spécialisé pour les personnes en situation de handicap.

Pour plus d'information : nous contacter.



Rémunération

- **Rémunération de l'apprenti:** L'apprenti perçoit une rémunération déterminée en pourcentage du SMIC en fonction de l'âge et l'année dans le cycle de formation, hors exceptions (convention collective de l'employeur, antériorité...)

- **Aides prises en charges par l'établissement:**

- Aides à l'acquisition d'équipements pédagogiques (sous conditions).
- Aide pour l'hébergement (si internat proposé par l'établissement).
- Aide pour la restauration (si solution de restauration collective proposée par l'établissement)

Plus d'infos : <https://www.1jeune1solution.gouv.fr/>



Accès et accessibilité P.S.H

- **Accès par transport:**

-10 minutes à pied de la gare SNCF + arrêt TIL

-accessibilité par transport scolaire avec un système de navettes depuis l'arrêt "Stade ROUSSON" à Feurs.

- **Accessibilité P.S.H des locaux:** Oui totale



Indicateurs de résultat

LE Puits de l'Aune

	2025-26	2024-25	2023-24	2022-23
CAP EPC				
Taux de réussite de cette formation dans l'établissement <i>Obtenu / Présenté</i>	EC	75% 6/8	100% 8/8	77% 10/13
Taux d'insertion professionnelle de cette formation (Enquête réalisée 6 mois après la fin de formation) <i>Concernés / Répondants</i>	EC	EC	NA 0/0	33% 1/3
Taux d'insertion dans le métier visé de cette formation (Enquête réalisée 6 mois après la fin de formation) <i>Concernés / Répondants</i>	EC	EC	NA 0/0	33% 1/3
Taux de poursuite d'études de cette formation <i>Concernés / Répondants</i>	EC	EC	NA 0/0	67% 2/3
Satisfaction Apprenants - Entrants de cette formation dans l'établissement (Enquête réalisée en début de formation) <i>Répondants / Sondés</i>	NA 0/12	100% 1/13	NA 0/8	89%* 600/2531
Satisfaction Apprenants - Sortants de cette formation dans l'établissement (Enquête réalisée en fin de formation) <i>Répondants / Sondés</i>	EC	NA 0/8	80% 1/7	76%* 516/2428
Taux de rupture de contrats de cette formation dans l'établissement <i>Ruptures / Bénéficiaires</i>	EC	33% 5/15	35% 6/17	50% 16/32
Taux d'abandon de cette formation dans l'établissement <i>Abandons / Bénéficiaires</i>	EC	13% 2/15	6% 1/17	28% 9/32

* Taux global calculé sur l'ensemble des apprenants d'Akteap

EC : En Cours • NA : Non Applicable

Mis à jour le : 12 février 2026

Retrouvez également tous les résultats globaux du centre de formation sur notre page : akteap.fr/qui-sommes-nous