

FORMATION DE TUTEUR ET MAÎTRE D'APPRENTISSAGE

Public cible la formation

Tout acteur accueillant un stagiaire/apprenti dans sa structure.

Prérequis à l'entrée en formation

Être tuteur de proximité ou maître d'apprentissage.

Durée

14 heures (sur 2 journées).

Objectifs

- Repenser l'accueil des stagiaires/apprentis au sein de l'établissement pour redéfinir la place de chacun
- Manager un stagiaire/apprenti
- Transmettre ses savoir-faire et les bases du métier
- Lire un référentiel de formation
- Evaluer un stagiaire ou un apprenti en lien avec sa certification

Contenu

Accueillir un stagiaire, ça veut dire quoi ?

Quel stagiaire/ quel apprenti ? Les différents types de formation, les profils de stagiaire ...

Clarifier le rôle du tuteur/du maître d'apprentissage et ses responsabilités

Définir la mission du tuteur/du maître d'apprentissage, ses partenaires, ses besoins, ses fonctions, son objectif

Assurer le lien avec les différents acteurs : Communiquer avec le centre de formation

Approche managériale : Réussir l'intégration du stagiaire/apprenti au sein des équipes

Réussir l'accueil et l'intégration

S'adapter aux nouvelles générations

Savoir encourager et motiver / Réagir aux signes de démotivation

Identifier les blocages, gérer les erreurs

Recadrer en cas de manquements aux « règles du jeu »

Gérer une situation relationnelle délicate

S'approprier un référentiel de formation et d'activité

Lecture d'un référentiel

Notion de compétences

La transmission des savoirs : comment « former » au sein de mon entreprise ?

Passer de professionnel compétent à professionnel transmettant

L'art de transmettre : les différentes méthodes pédagogiques et les moments propices au transfert des règles de santé et de sécurité

S'assurer de la bonne compréhension de l'apprenant et des compétences acquises

Evaluation du stagiaire ou de l'apprenti sur le terrain

Les différents modes d'évaluation

Définir les critères d'évaluation dans sa grille de suivi d'activité

Planifier et animer les séquences d'évaluation et de bilan

Méthodes pédagogiques et supports

Echanges avec le groupe, retour sur expérience, travaux de groupes, construction d'outils et méthodes, apports théoriques, mises en situations, jeux de rôles, exercices pratiques.

Moyens, équipement et matériel : - Diaporama - Supports écrits - Paper-Board - Matériel pour mise en place d'activités.

Date et lieu de la formation

Dates à définir

Fev/mars 2026

Horaires : • Matin : 8h30-12h00 • Après-midi : 13h00-16h30

Lieu : FEURS

Tarif :

Tarif individuel : 15€ / heure x 14 h soit 210 € par stagiaire.

Tarif groupe au-delà de 8 stagiaires inscrits par la même entreprise 120€ / heure

Intervenant(s)

Formateurs accompagnateurs

Marie-Luce ARNOUX– Jérôme RAVOUÉ

Informations pratiques

Possibilité de restauration sur place (self payant ou coins repas) sauf aux périodes de vacances scolaires.

Elodie BILLAUD - Assistante Formation

Evelyne VERPY - Responsable du Centre de Formation

Téléphone unique : 04 77 26 11 65 ou email : formco.feurs@cneap.fr

Cette formation est accessible aux candidats en situation de handicap.

Contact référent H+ : Christine TORDI – 04 77 26 11 65 – christine.tordi@cneap.fr

Le Puits de l'Aune-Don Bosco, Centre de Formation est reconnu par la Charte H+ pour la qualité de son accueil des personnes en situation de handicap en formation.



Le Puits de l'Aune-Don Bosco, Centre de Formation est certifié QUALIOPI depuis le 18 décembre 2020.