



TRAVAILLER EFFICACEMENT EN EQUIPE

Public cible la formation

Tous professionnels évoluant dans une équipe.

Prérequis à l'entrée en formation

Pas de prérequis.

Durée

14 heures (Soit 2 journées de 7 heures).

Nombre de stagiaires

Le groupe sera constitué de 3 à 10 stagiaires.

Objectifs

- Développer responsabilité, initiative et autonomie des salariés amenés à travailler en équipe
- Reconnaître que les différences de perception ne sont en rien un frein à la construction d'une équipe,
- Créer les conditions relationnelles nécessaires à l'efficacité professionnelle
- Renforcer l'esprit d'équipe c'est-à-dire aligner l'action individuelle et collective aux enjeux de la vision stratégique de l'entreprise

Contenu

1 - L'EQUIPE DE TRAVAIL :

- Qu'est-ce qu'une équipe de travail ?
- Les objectifs du travail en équipe
- Quels sont les facteurs clés du travail en équipe ?
- Organisation du travail en équipe
- Notion d'objectif commun

2 - LE RÔLE DE CHACUN DE SES MEMBRES DE L'EQUIPE :

- Comment naît l'esprit d'équipe ?
- La répartition des tâches, la clarification des rôles
- Les relations entre les membres de l'équipe
- La hiérarchie au sein de l'équipe, et l'exercice de l'autorité en son sein

3 - CONDITIONS DE REUSSITES DU TRAVAIL EN EQUIPE :

- Une communication facilitée entre chaque personne, sans discrimination et sans à priori
- Mieux communiquer pour mieux se comprendre et mieux s'accepter
- Le respect de la parole et la libre expression des désaccords et des tensions
- L'entraide entre tous ses membres
- La volonté d'apporter du soutien à un membre défaillant
- La connaissance des aptitudes et des limites de chacun
- La prévention et la gestion des conflits
- Solliciter les compétences d'un membre de l'équipe, demander son avis ou son Expertise.

Méthodes pédagogiques et supports

Analyse de situations à partir d'exemples concrets. Echanges entre les participants sur des situations, des expériences.

Moyens, équipement et matériel : - Diaporama - Supports écrits - Paper-Board

Modalités d'évaluation et de certification

En fin de formation, le formateur évaluera à l'aide d'un QCM avec chaque participant le niveau d'atteinte des compétences.

Modalités d'accompagnement des stagiaires

Réponses et conseils individualisés sur la base d'un recueil de situations vécues.

Dates et lieu de la formation

Vendredi 14 et Mardi 18 juin sur 2024.

Horaires : 8h30 – 12h00 et 13h00 – 16h30.

Centre de Formation Le Puits de l'Aune-Don Bosco – 17 rue Louis Blanc 42110 FEURS.

Possibilité en INTRA dans la structure (nous contacter).

Tarif :

25 € /heure par stagiaire

Tarif groupe en INTRA : 130€ / heure + Frais de déplacement

Intervenant(s)

Formateur en communication et management, avec plus de 10 ans d'expérience dans le secteur de l'aide à la personne et de la petite enfance.

Elodie BILLAUD - Assistante formation

Evelyne VERPY - Responsable du Centre de Formation

Téléphone unique : 04 77 26 11 65 ou email : formco.feurs@cneap.fr

Le Puits de l'Aune-Don Bosco, Centre de Formation est reconnu par la Charte H+ pour la qualité de son accueil des personnes en situation de handicap en formation.



Contact référent H+ : Christine TORDI – 04 77 26 11 65 – christine.tordi@cneap.fr

Le Puits de l'Aune-Don Bosco, Centre de Formation est certifié QUALIOPi depuis le 18 décembre 2020.