



## TRAVAILLER EFFICACEMENT EN EQUIPE

### Public cible la formation

Tous professionnels évoluant dans une équipe.

### Prérequis à l'entrée en formation

Pas de prérequis.

### Durée

14 heures (Soit 2 journées de 7 heures).

### Nombre de stagiaires

Le groupe sera constitué de 3 à 10 stagiaires.

### Objectifs

- Développer responsabilité, initiative et autonomie des salariés amenés à travailler en équipe
- Reconnaître que les différences de perception ne sont en rien un frein à la construction d'une équipe,
- Créer les conditions relationnelles nécessaires à l'efficacité professionnelle
- Renforcer l'esprit d'équipe c'est-à-dire aligner l'action individuelle et collective aux enjeux de la vision stratégique de l'entreprise

### Contenu

#### 1 - L'EQUIPE DE TRAVAIL :

- Qu'est-ce qu'une équipe de travail ?
- Les objectifs du travail en équipe
- Quels sont les facteurs clés du travail en équipe ?
- Organisation du travail en équipe
- Notion d'objectif commun

#### 2 - LE RÔLE DE CHACUN DE SES MEMBRES DE L'EQUIPE :

- Comment naît l'esprit d'équipe ?
- La répartition des tâches, la clarification des rôles
- Les relations entre les membres de l'équipe
- La hiérarchie au sein de l'équipe, et l'exercice de l'autorité en son sein

#### 3 - CONDITIONS DE REUSSITES DU TRAVAIL EN EQUIPE :

- Une communication facilitée entre chaque personne, sans discrimination et sans à priori
- Mieux communiquer pour mieux se comprendre et mieux s'accepter
- Le respect de la parole et la libre expression des désaccords et des tensions
- L'entraide entre tous ses membres
- La volonté d'apporter du soutien à un membre défaillant
- La connaissance des aptitudes et des limites de chacun
- La prévention et la gestion des conflits
- Solliciter les compétences d'un membre de l'équipe, demander son avis ou son Expertise.

### Méthodes pédagogiques et supports

Analyse de situations à partir d'exemples concrets. Echanges entre les participants sur des situations, des expériences.

Moyens, équipement et matériel : - Diaporama - Supports écrits - Paper-Board

### Modalités d'évaluation et de certification

En fin de formation, le formateur évaluera à l'aide d'un QCM avec chaque participant le niveau d'atteinte des compétences.

### Modalités d'accompagnement des stagiaires

Réponses et conseils individualisés sur la base d'un recueil de situations vécues.

### Dates et lieu de la formation

Vendredi 14 et Mardi 18 juin sur 2024.

Horaires : 8h30 – 12h00 et 13h00 – 16h30.

Centre de Formation Le Puits de l'Aune-Don Bosco – 17 rue Louis Blanc 42110 FEURS.

Possibilité en INTRA dans la structure (nous contacter).

### Tarif :

25 € /heure par stagiaire

Tarif groupe en INTRA : 130€ / heure + Frais de déplacement

### Intervenant(s)

Formateur en communication et management, avec plus de 10 ans d'expérience dans le secteur de l'aide à la personne et de la petite enfance.

**Elodie BILLAUD - Assistante formation**

**Evelyne VERPY - Responsable du Centre de Formation**

**Téléphone unique : 04 77 26 11 65 ou email : [formco.feurs@cneap.fr](mailto:formco.feurs@cneap.fr)**

Le Puits de l'Aune-Don Bosco, Centre de Formation est reconnu par la Charte H+ pour la qualité de son accueil des personnes en situation de handicap en formation.



Contact référent H+ : Christine TORDI – 04 77 26 11 65 – [christine.tordi@cneap.fr](mailto:christine.tordi@cneap.fr)

Le Puits de l'Aune-Don Bosco, Centre de Formation est certifié QUALIOP1 depuis le 18 décembre 2020.