

## FORMATION DE TUTEUR ET MAITRE D'APPRENTISSAGE

### Public cible la formation

Tout acteur accueillant un stagiaire/apprenti dans sa structure.

### Prérequis à l'entrée en formation

Être tuteur de proximité ou maître d'apprentissage.

### Durée

14 heures (sur 2 journées).

### Objectifs

- Repenser l'accueil des stagiaires/apprentis au sein de l'établissement pour redéfinir la place de chacun
- Manager un stagiaire/apprenti
- Transmettre ses savoir-faire et les bases du métier
- Lire un référentiel de formation
- Evaluer un stagiaire ou un apprenti en lien avec sa certification

### Contenu

#### **Accueillir un stagiaire, ça veut dire quoi ?**

Quel stagiaire/ quel apprenti ? Les différents types de formation, les profils de stagiaire ...

Clarifier le rôle du tuteur/du maître d'apprentissage et ses responsabilités

Définir la mission du tuteur/du maître d'apprentissage, ses partenaires, ses besoins, ses fonctions, son objectif

Assurer le lien avec les différents acteurs : Communiquer avec le centre de formation

#### **Approche managériale : Réussir l'intégration du stagiaire/apprenti au sein des équipes**

Réussir l'accueil et l'intégration

S'adapter aux nouvelles générations

Savoir encourager et motiver / Réagir aux signes de démotivation

Identifier les blocages, gérer les erreurs

Recadrer en cas de manquements aux « règles du jeu »

Gérer une situation relationnelle délicate

#### **S'approprier un référentiel de formation et d'activité**

Lecture d'un référentiel

Notion de compétences

#### **La transmission des savoirs : comment « former » au sein de mon entreprise ?**

Passer de professionnel compétent à professionnel transmettant

L'art de transmettre : les différentes méthodes pédagogiques et les moments propices au transfert des règles de santé et de sécurité

S'assurer de la bonne compréhension de l'apprenant et des compétences acquises

## Evaluation du stagiaire ou de l'apprenti sur le terrain

Les différents modes d'évaluation

Définir les critères d'évaluation dans sa grille de suivi d'activité

Planifier et animer les séquences d'évaluation et de bilan

## Méthodes pédagogiques et supports

Echanges avec le groupe, retour sur expérience, travaux de groupes, construction d'outils et méthodes, apports théoriques, mises en situations, jeux de rôles, exercices pratiques.

Moyens, équipement et matériel : - Diaporama - Supports écrits - Paper-Board - Matériel pour mise en place d'activités.

## Date et lieu de la formation

### Session 1

20 octobre et 13 novembre 2023

Horaires : • Matin : 8h30-12h00 • Après-midi : 13h00-16h30

Lieu : A Définir dans le Roannais

### Session 2

17 janvier et 26 janvier 2024

Horaires : • Matin : 8h30-12h00 • Après-midi : 13h00-16h30

Lieu : Centre de Formation du Puits de l'Aune-Don Bosco - 17 Rue Louis Blanc - 42110 – FEURS  
04 77 26 11 65

## Tarif :

Tarif individuel : 15€ / heure x 14 h soit 210 € par stagiaire.

Tarif groupe au-delà de 8 stagiaires inscrits par la même entreprise 120€ / heure

## Intervenant(s)

Formateurs accompagnateurs

Marie-Luce ARNOUX/ Carole LACARELLE – Jérôme RAVOUÉ

## Informations pratiques

Pour les formations sur le site de Feurs, possibilité de restauration sur place (self payant ou coins repas).

**Elodie BILLAUD - Assistante formation**  
**Evelyne VERPY - Responsable du Centre de Formation**

Téléphone unique : 04 77 26 11 65 ou email : [formco.feurs@cneap.fr](mailto:formco.feurs@cneap.fr)

Le Puits de l'Aune-Don Bosco, Centre de Formation est reconnu par la Charte H+ pour la qualité de son accueil des personnes en situation de handicap en formation.



Le Puits de l'Aune-Don Bosco, Centre de Formation est certifié QUALIOPi depuis le 18 décembre 2020.