

PUITS DE L'AUNE

INFOS



Une rentrée sous le signe
De l'intégration
De la participation
De la prévention
Des retrouvailles
Des formations
Des activités ludiques et sportives



A vos calendriers



Novembre 2021

Mardi 09 : réunion des parents délégués

Vendredi 12 : journée pédagogique des enseignants (pas de cours)

Mardi 23 à 18h30 : les rendez-vous du mardi d'Agorathèque « La réserve sociale et sanitaire » (table ronde)

Décembre 2021

Mardi 14 à 18h : Assemblée Générale du Lycée

Vendredi 17 : Fête de Noël

A 17h remise des diplômes

Ils font leur rentrée ...

le 15 novembre pour le DEAES

le 17 novembre pour les ASG

le 13 décembre pour le PEAP

le 7 décembre pour la formation Vendeur Alimentaire

Dans ce numéro :

Formation initiale 2 à 7

Crèche Babylaune 8

Formation continue et apprentissage 9 à 13

Diplôme 14

PUITS DE L'AUNE INFOS EN QUELQUES LIGNES

Pour ceux qui ne me connaissent pas, je suis le Puits de l'Aune Infos. Je relate tout ce qui se passe dans l'établissement et cette année la Formation continue, l'apprentissage et les aventures de la crèche vont venir étoffer les articles du Lycée.

Vous aurez ainsi une vue globale de tous les pôles. N'hésitez pas à me communiquer vos informations et photos afin qu'elles soient diffusées.



Journée d'intégration des 4e à la Volerie du Forez



Cette année, le lycée a choisi d'organiser sa journée d'intégration pour les élèves de 4ème, à la Volerie du Forez à Marcilly Le Châtel. La journée fut rythmée par une présentation globale des oiseaux de la volerie, suivie d'un spectacle de rapaces et un pique-nique sur place afin de profiter pleinement du site. L'ensemble des jeunes et des professeurs accompagnateurs ont particulièrement apprécié ce moment de partage et de convivialité.



Les élèves délégués en formation

La traditionnelle formation des délégués élèves a eu lieu le mercredi 20 octobre 2021 au sein de l'établissement de 8h15 à 11h45. La matinée s'est déroulée de la manière suivante : présentation des délégués élèves et apprentis, réflexion sur la définition d'un délégué, le rôle ainsi que les lieux où siège un délégué avec ses missions. La matinée s'est terminée par l'élection du délégué d'établissement.

Cette année, le délégué d'établissement est **Cyprien GAUTHIER DANVE** (Sde ABIL) et son suppléant est **Mathis DE RAMBURES** (4°).



Au Puits de l'Aune, la récréation est un moment de ressourcement pour soi...pour une approche salésienne autour de la raison, l'affection et la Religion.

Selon la pédagogie salésienne, le temps de récréation est très important. C'est le moment de respiration du cerveau (la raison) entre 2 cours, c'est le moment de l'échange informel (l'affection) où le jeune peut lier des échanges autour des jeux...et ça change du téléphone portable ! Et c'est le moment de la fraternisation (la religion) en complète référence avec la dernière encyclique du Pape François : Fratelli Tutti.

En effet la récréation est un moment de re- création où les idées se « rafraîchissent » et se mettent en ordre, un moment où chacun prends soin de soi tout en construisant sa personnalité en échangeant avec les autres...et nous savons que cette année, après 2 ans de Covid, nos jeunes ont grand besoin de fraternité !



Le Puits de l'Aune en toute sécurité !

Début octobre, les jeunes, apprentis et adultes en formation ont réalisé un exercice de sécurité d'évacuation des locaux en cas d'attaque malveillante. Le scénario comprenait la perte d'un élève (désigné au hasard et sans que le personnel ne soit informé) ...Il a été immédiatement identifié au moment de l'appel au point de ralliement (que nous ne révélerons pas).

Bref cet exercice très particulier (différents des exercices de confinement) a été réalisé en moins de 5 minutes pour l'ensemble du Puits de L'Aune (250 personnes évacuées) et il est réussi à 100%.

Le Puits de l'Aune est garant de la Sécurité de tous les apprenants (jeunes et adultes) qui lui sont confiés et la prévention est un Outil important dans ce dispositif.

Pour la commission sécurité, le directeur.



Intervention prévention en 4e



Jeudi 14 octobre, dans le cadre des actions de prévention réalisées auprès des 4^e est intervenue la Brigade de Protection des Familles de la Gendarmerie nationale d'Andrézieux-Bouthéon.

Cette intervention a principalement pour but de sensibiliser les jeunes au phénomène de violence en leur faisant prendre conscience de la gravité de certains agissements comme le cyberharcèlement. L'intervention s'est construite à partir d'échanges, de rappels à la loi, de questionnements divers.

Séjour d'intégration des classes de 3e

Programme du séjour

Lundi 04 octobre :

Visite de Abiessence avec atelier pratique

Visite du Moulin des Massons avec atelier pain et dégustation

Soirée au gîte de Marcoux avec préparation du repas du soir, des petits déjeuners et des sandwiches par les élèves

Mardi 05 octobre :

Crossfit à Lézigneux et Forez Boot camp à Saint Etienne le Molard

Mercredi 06 octobre :

Visite de l'entreprise Chocolartisan

Lors des journées d'intégration des 3e, la journée du mardi fut une étape haute en couleurs tant au niveau des prestations proposées que de la participation active des élèves.

Tout d'abord, un moment de remise en forme soutenu au Cross Fit Forez de Lézigneux puis une après-midi insolite au Forez Boot Camp à Saint Etienne le Molard où les élèves ont pu s'amuser à franchir des obstacles nombreux et variés, un vrai parcours du combattant en pleine nature ! Bonne humeur et rigolades assurées....



Du côté de l'internat : les activités du mercredi après midi

Tous les mercredis après-midi les internes peuvent participer à plusieurs activités. Au programme de ce début d'année : Ventre qui glisse, création de cupcakes, bowling, crêpe, création de bijoux, bubble foot...

Les internes sont super motivés, passent et nous font passer de superbes après-midi.



Après-midi Bowling avec la présence de Lydie Barou et Laurent Bernon



Ventre qui glisse



Création de Cupcakes



Après-midi Bubble foot

Le liniment n'a plus de secret pour les 4e



En cadre de vie les élèves ont réalisé un produit d'hygiène corporel pour les nourrissons : le liniment

Ce produit est confectionné à base d'eau de chaux, d'huile d'olive et de cire d'abeille. Un produit idéal pour nettoyer, hydrater et adoucir la peau.

Ce liniment pourra être désormais utilisé dans la salle de puériculture.



Tournoi de foot

Lors des temps de midi les élèves ont pu participer à un tournoi de foot. 8 équipes de 5 se sont inscrites. 2 matchs avaient lieu les lundis, mardis et jeudis. Le tournoi a commencé le lundi 20 septembre et s'est terminé le jeudi 14 octobre.

Des élèves de toutes classes ont participé, filles, garçons, 4^{ème}, Seconde, Terminale... Tous pouvaient participer et choisir son équipe. Comme récompense pour les gagnants, des ballons mais également une coupe et des médailles.



Nous pouvons également féliciter :
 Le meilleur buteur : Hussein Alzubaidi
 Le meilleur gardien : Louis Debœuf
 Le meilleur joueur : Rayan Ella N Dong

**Prochain tournoi
 au retour des vacances.**

L'équipe qui a gagné ce tournoi est l'équipe d'Hussein ALZUBAIDI, Tom THELISON, Evan BALLA-BEAUQUIER, Esteban BARNAUD et Jahid HAMOUDI.



Halloween

Dans le cadre de l'AP, les élèves de 1^{ère} SAPAT doivent réfléchir à la réalisation d'un projet par petit groupe. Cette année, ils ont choisi d'organiser une animation sur le thème d'halloween. Ils se sont occupés d'organiser la soirée festive pour les internes le mardi 19 octobre (achats et mise en place des décorations suivis d'une soirée dansante).



Le jeudi 21 octobre, une journée déguisée a eu lieu pour l'ensemble des élèves de l'établissement.



Les 1^{ères} SAPAT et BIDT au cinéma

Le mardi 19 octobre, les élèves de 1^{ière} Sapat et de 1^{ière} BIDT sont allés au cinéma pour découvrir le film réalisé par Lucas Belvaux intitulé *Des Hommes*, adapté du roman de Laurent Mauvignier. Cette œuvre magistrale évoque la douloureuse expérience traumatique vécue par des anciens appelés en 1954 en Algérie. Les images, parfois violentes du conflit, l'omerta autour des récits ont permis aux élèves de mieux comprendre le silence de ces hommes hantés par ce vécu. Cette séance s'inscrit dans le cadre du projet annuel mené au sein des classes de 1^{ière} Sapat : *Les maux illisibles des invisibles.....Un long silence*, en lien avec la guerre d'indépendance Algérienne. De nombreux élèves ont été sensibilisés par ce film car cela rappelait à certains leur propre grand-père.

A voir sans modération !



Crèche Babylaune

Reprise du jardinage avec les 3èmes !

Après une année et demi sans possibilité de rencontre, les enfants de la crèche et les élèves ont été ravis de se retrouver pour jardiner. Ils ont pu remettre de la terre pour que les enfants puissent gratter et jouer dedans et des fraises ont été replantées dans des petits pots. Ils ont hâte de se retrouver pour les prochaines rencontres qui sont programmées pour le mois de février.



Semaine du goût à Babylaune !

Cette année la semaine du goût a été célébrée autour des couleurs. Chaque jour, Gout chou proposait un menu d'une couleur différente aux enfants. En parallèle l'équipe a proposé des activités aux enfants en lien avec la couleur du jour. Pour le violet, coloriage du menu et peinture du riz ! Des rochers cocos, de la patouille et des brochettes de pommes ont été proposés pour la journée blanche. Mercredi, tout le monde était habillé en orange et les enfants ont fait du jus d'orange et du

transvasement de lentilles corails. Jeudi le marron était au rendez vous avec une dégustation de chocolat chaud le matin et la réalisation d'un gâteau au chocolat qui a été mangé avec plaisir. Enfin la semaine s'est terminée tout en vert, avec une dégustation de différents fruits et légumes.



Présentation du service formation continue et apprentissage

Notre établissement propose de la formation continue depuis 25 ans et de l'apprentissage depuis 2012.

Les formations ont lieu majoritairement dans le secteur médico-social, pour l'accompagnement de la dépendance (personnes âgées, jeunes enfants et personnes en situation de handicap). Nous avons également une offre de formation dans le secteur du commerce et de la vente.

Dans notre établissement nous accueillons des salarié.e.s, des demandeur.se.s d'emploi, des candidat.e.s en poursuite d'étude, des apprenti.e.s... Ils/elles ont entre 15 et 58 ans !

Au total, 400 à 500 stagiaires et apprenti.e.s sont formés chaque année au Puits de l'Aune.

Notre catalogue propose des formations diplômantes ou qualifiantes, de l'accompagnement VAE et des accompagnements d'équipe (groupe de management, APP...).

Depuis décembre 2020, notre établissement est certifié Qualiopi.

Lexique :

Formation continue : Désigne la formation suivie par des personnes ayant terminé leurs études initiales.

Formation en Apprentissage : Combine un enseignement général, théorique et pratique dans l'organisme de formation, et travail en alternance chez un employeur privé ou public pour mettre en œuvre les savoirs acquis.

VAE : (La validation des acquis de l'expérience) permet à toute personne engagée dans la vie active, d'obtenir une certification professionnelle par la validation de son expérience acquise dans le cadre d'une activité professionnelle et/ou extra-professionnelle.

NOS FORMATIONS

DEAES : Accompagnant Educatif et Social

DEAS : Aide-Soignant

ADVF : Assistant De Vie aux familles

CAP AEPE : Accompagnant Educatif Petite Enfance

CAP EPC : Equipier Polyvalent du Commerce

ASG : Assistant de Soins en Gériatrie

Formation initiale des Assistant.e.s Maternel.e.s

PEAP : Professionnel en Equipement d'Aide à la Personne

Qualification de Vendeur alimentaire

Formation continue des assistant.e.s maternel.les, des salariés de l'aide à domicile, des salariés de crèche, de structures médico-sociales...

**FORMATION
CONTINUE**

métier travail diplôme salaire
APPRENTISSAGE
formation compétences carrières

2021/2022 : de nouveaux défis / de nouveaux projets / de nouvelles réalisations

Formation obligatoire des assistant.e.s maternel.le.s

Depuis le 1^{er} septembre 2021, en partenariat avec la Croix Rouge Française, le département de la Loire nous a confié l'organisation des formations initiales obligatoires des assistant.e.s maternel.le.s. En effet, pour avoir le droit d'exercer ce métier, il faut obtenir **un agrément** auprès des services de la PMI (Protection Maternelle Infantile), puis suivre une formation obligatoire de 120 heures. Sur le site de Feurs, nous accueillons les futur.e.s assistant.e.s maternel.le.s du Forez et du Roannais.

Création d'une nouvelle formation PEAP : Professionnel en Equipement d'Aide à la Personne

Genèse du projet : Dès 2019, grâce à nos relations avec les professionnels de la dépendance, nous détectons des besoins de formations pour la branche du médico-technique.

Nous missionnons une stagiaire de l'IRUP (42) pendant 12 mois pour effectuer une étude de marché, un recueil de besoin et un travail d'ingénierie pédagogique afin de concevoir une formation répondant aux attentes des professionnels. Dans ce cadre, 13 entreprises du secteur (employeurs et salariés) sont rencontrés et nous bâtissons notre offre à partir de leurs contributions.



Nous proposons donc une formation pour devenir **Professionnel en Equipement d'Aide à la Personne**.

Le Professionnel en Equipement d'Aide à la Personne se situe au carrefour de plusieurs missions. A ce titre il doit :

- ⇒ Mettre à disposition, configurer et assurer la maintenance d'équipements de maintien à domicile et de fauteuils roulants manuels ;
- ⇒ Montrer à ses clients la meilleure façon d'utiliser ses produits ;
- ⇒ Conseiller ses clients de manière objective en ayant en perspective leur bien-être et leur fidélité ;
- ⇒ Connaître les pathologies des personnes rencontrées pour adapter sa communication à chaque situation ;
- ⇒ Représenter son entreprise auprès de la clientèle.

Une première session de formation a débuté fin septembre avec 8 stagiaires.

Nous avons hâte de vous présenter cette formation plus en détail dans le prochain numéro du mois de décembre.

Renouvellement charte H+ : accueil des stagiaires et apprenti.e.s en situation de handicap



La Région
Auvergne-Rhône-Alpes

Nous avons toujours accueilli l'apprenant avec le souci de considérer ses besoins spécifiques. Aussi, depuis 5 ans, nous le traduisons par notre engagement dans la démarche H+ qui a formalisé notre organisation. Nous veillons donc à tout mettre en œuvre auprès des personnes en situation de handicap pour leur faciliter l'accès à nos formations. Nous nous donnons les moyens de dispenser un accompagnement pédagogique adapté à chacun.

Nous avons eu le plaisir d'avoir le renouvellement de notre charte au printemps 2021, au regard des dispositions mises en place pour l'accompagnement du handicap.

Chouette : la prépa –apprentissage redémarre

Un peu d'histoire : Durant 2 ans d'expérimentation, de juillet 2019 à juin 2021, nous avons accompagné 27 personnes de 15 à 24 ans sur le dispositif prépa-apprentissage.

A l'issue de ces parcours :

- 7 personnes ont décroché un contrat d'apprentissage,
- 2 un contrat de professionnalisation,
- 4 ont accédé à une formation hors alternance,
- 1 a décroché un CDI,
- 3 un CDD.

Les 10 personnes restantes ont soit déménagé, soit interrompu leur parcours pour diverses raisons.

Ces résultats encourageants nous ont permis de faire à nouveau partie des lauréats pour remettre en place le dispositif.



Alors la prépa-apprentissage, c'est quoi ?

C'est un dispositif à entrées et sorties permanentes s'adressant à un public de 16 à 29 ans (pas de limite d'âge pour les personnes en situation de handicap), ni en emploi, ni en formation, titulaire au plus d'un CAP.

- Un parcours au rythme du bénéficiaire
- Un emploi du temps personnalisé
- Une durée de quelques semaines à plusieurs mois
- Des stages en entreprise selon ses envies, ses besoins
- Des petits groupes qui permettent l'individualisation

Un dispositif gratuit, une protection sociale et une aide financière en fonction des heures réalisées.

Le contenu et la durée du parcours sont définis lors du positionnement initial en fonction des besoins du candidat : définir, vérifier, consolider un projet professionnel par le biais de périodes en entreprise (PMSMP) et en Centre (Accompagnement personnalisé, Techniques de Recherche d'Emploi, Orientation professionnelle, Compétences clés/FLE, Appui aux savoir-être relationnels).

Nous sommes heureux de poursuivre cette aventure permettant à des jeunes de reprendre confiance en eux pour aller de l'avant.

Pour plus de renseignements, n'hésitez pas à contacter Christine TORDI au 04 77 26 11 65 ou par mail : christine.tordi@cneap.fr

Quelques informations de nos réseaux : UNAFORIS / URAFORIS

Le Puits de l'Aune est adhérent à différents réseaux dont l'UNAFORIS (Union Nationale des Acteurs de FORMation et de recherche en Intervention Sociale). Cette association regroupe des acteurs qui se sont unis pour mener à bien un projet politique commun, qui les engage, tout en leur permettant de se développer.

Au sein de ce réseau, nous avons intégré différentes instances de travail et remplissons aussi un rôle de délégation régionale au niveau du DEAES. Ceci nous permet de questionner et enrichir nos parcours de formation.

Regards sur notre activité d'accompagnement à la VAE avec la Sauvegarde 42



Depuis 2010, le Puits de l'Aune est membre/adhérent de l'AVAETSS (l'Association de Validation des Acquis de l'Expérience du Travail Social et de la Santé). Cette association lyonnaise est aujourd'hui reconnue comme un acteur /expert de premier plan pour la VAE en région Auvergne Rhône Alpes.

En 2021, l'Association de la Sauvegarde 42, acteur historique de la protection de l'enfance dans le département nous sollicite (via l'AVAETSS) pour accompagner 10 de leurs salariés dans une démarche d'accès à des diplômes de niveau 4 et 6 (Moniteur Educateur, Educateur Spécialisé, Assistant de Service Social et Cadre Responsable d'unité d'intervention sociale).

Cette action dans le cadre d'une démarche renforcée d'accompagnement, de séquences formatives et de mise en situation professionnelle va être menée par notre équipe d'accompagnateurs sur toute l'année 2022.

Notre organisme ne propose pas que de la formation ...

Les APM : Analyse des Pratiques Managériales et du travail en équipe

Les responsables d'établissements médico-sociaux et de structures d'accueil collectif pour enfants sont de plus en plus en demande d'accompagnement sur les thèmes du management et de la communication. En effet, le contexte sanitaire, économique et social du moment a pour conséquences d'engendrer des difficultés à maintenir un climat relationnel positif au sein des structures.

Pour remédier à cela, le centre de formation du Puits de l'Aune a créé les APM, **Analyse des Pratiques Managériales et du travail en équipe** pour permettre à des Responsables, Chefs de services ou de Secteurs de pouvoir échanger en comité restreint sur des situations complexes concernant le travail en équipe. Il s'agit par ce biais de trouver une écoute et un contexte favorable aux échanges pour améliorer leurs pratiques. Un animateur formateur est présent pour délivrer la formation et les conseils nécessaires à la résolution de problèmes en lien avec la gestion d'équipes.

La demande s'accroît régulièrement, car notre méthode fait ses preuves auprès des professionnels.

Cela débute par 2 journées de formation sur les thèmes du management, de la Communication Non violente et de l'écoute active pour acquérir les notions essentielles. A cette occasion chacun(e) évoque les situations qui le/la concernent et la démarche consiste à relier les notions aux différentes situations rencontrées. Ensuite, nous proposons un suivi visant à mettre en œuvre un accompagnement à raison d'une demi-journée par mois pendant 6 mois pour évoquer les améliorations constatées, aborder de nouvelles situations rencontrées nécessitant un soutien analytique et des conseils.

Actuellement, nous ne suivons pas moins de 25 responsables qui ont fait le choix des APM (analyse des pratiques managériales). Alors, n'hésitez plus, rejoignez-nous !

Les terminales SAPAT préparent le buffet RAVIE pour le vendredi 15 octobre

La formation continue organisait une journée d'accueil des assistants de vie. Ce sont les jeunes de Terminale SAPAT volontaires ainsi que le chef cuisinier qui ont préparé le buffet.

La bonne ambiance était au rendez-vous



PARTICULIER EMPLOI ET LE COCON
VOUS INVITENT AU LIEU RESSOURCES

PRENDRE SOIN DE SOI POUR PRENDRE SOIN DES AUTRES

Une journée dédiée aux assistants de vie en CESU,
aidants, particuliers employeurs, accueillants familiaux

VENDREDI 15 OCTOBRE

À L'AGORATHÈQUE - CHEMIN DES QUATRE À FEURS

GRATUIT

Expérimentation d'un lieu ressources pour les assistants de vie dépendance : Retour sur la journée bilan du 15 octobre 2021.



La journée a-t-elle répondu

OUI



Lycée du Puits de L'Aune

Rue Louis Blanc
42110 FEURS

Téléphone : 04 77 26 11 65

feurs@cneap.fr



« J'ai fait le brouillon, vous mettez les couleurs »

« Vous changerez de regard sur la formation »

Retrouvez nous sur : www.lepuitsde-laune.fr

Et retrouvez aussi :

- La formation continue
- L'Agorathèque
- Babylaune, la crèche d'application



Nous avons reçu le diplôme labélisant notre établissement
en démarche de développement durable (E3D), millésime 2020